



**XIII Confaser**  
Congresso Nacional dos Trabalhadores da Assistência  
Técnica Extensão Rural e do Setor Público Agrícola do Brasil  
**Extensão Rural e  
Cidadania**

Guarapari-Brasil. 26 a 30 de  
novembro de 2018



# FORMAÇÃO SINDICAL E COMUNICAÇÃO PARA AGENTES DE ATER NA UNIDADE DE REPRESENTAÇÃO SINDICAL DO SINTER-MG EM SALINAS-MG

Autores: Jose Dílson Pereira coelho e Rubem de Almeida

Entidade filiada à FASER: SINTER -MG

Grupo : 2

TESE: Desafios da formação sindical, política e extensionista levando em consideração as características de gênero e geração

## INTRODUÇÃO

A unidade regional de Salinas (UREGI – EMATER-MG), compõe uma das unidades de representação sindical do SINTER-MG. Abrangendo uma região composta por 20 municípios atendidos pela ater pública da EMATER-MG. Os servidores dessa unidade em sua maioria são filiados ao SINTER-MG. Em cada município são poucos servidores, as reuniões da EMATER-MG são pouco frequentes, do SINTER-MG ocorrem uma vez ao ano. Assim há a necessidade de manter os sócios mobilizados e bem formados, despertar o interesse de não sócios em integrar o SINTER-MG na luta por uma ATER pública de qualidade com garantia de direitos para os trabalhadores.

## OBJETIVO

Garantir formação e comunicação sindical entre os trabalhadores da ATER pública na regional de Salinas - MG.

## DESENVOLVIMENTO

A partir de 2016 adotamos uma outra estratégia de formação e comunicação com os sócios do SINTER-MG. Passamos a visitar os escritórios onde os servidores atuam, dialogar com cada um deles a respeito de suas demandas e pontos de vista dos serviços de ATER, cenário nacional, direitos trabalhistas, dia-a-dia do trabalho de ATER. As visitas são oportunidades de aproximação e promoção da profundidade dos diálogos, os quais não são possíveis por telefone e muito menos por e-mail.

As visitas *in loco* aumentam custos e demandam mais tempo do representante sindical. Entretanto, as mobilizações agora são mais eficientes, mobilizamos mais pessoas. Percebemos uma aumento na confiança de quem participa.

Outra inovação foi a realização de assembleias em Araçuaí-MG. A região fica um pouco distante além de outras questões de logística que dificultava e até impossibilitava a participação dos colegas daquela área. A participação deles mesmo em menor número e importante tendo em vista a integração de uma unidade. Transferimos as assembleias de Salinas para Taiobeiras, centralizando e facilitando a locomoção.

Assim depois de muitos anos pudemos fortalecer as assembleias anuais em 2017 e 2018, com a participação de um número estável de servidores. Tanta mobilização possibilitou a realização de duas assembleias de formação sindical em 2017, em Taiobeiras e Araçuaí.

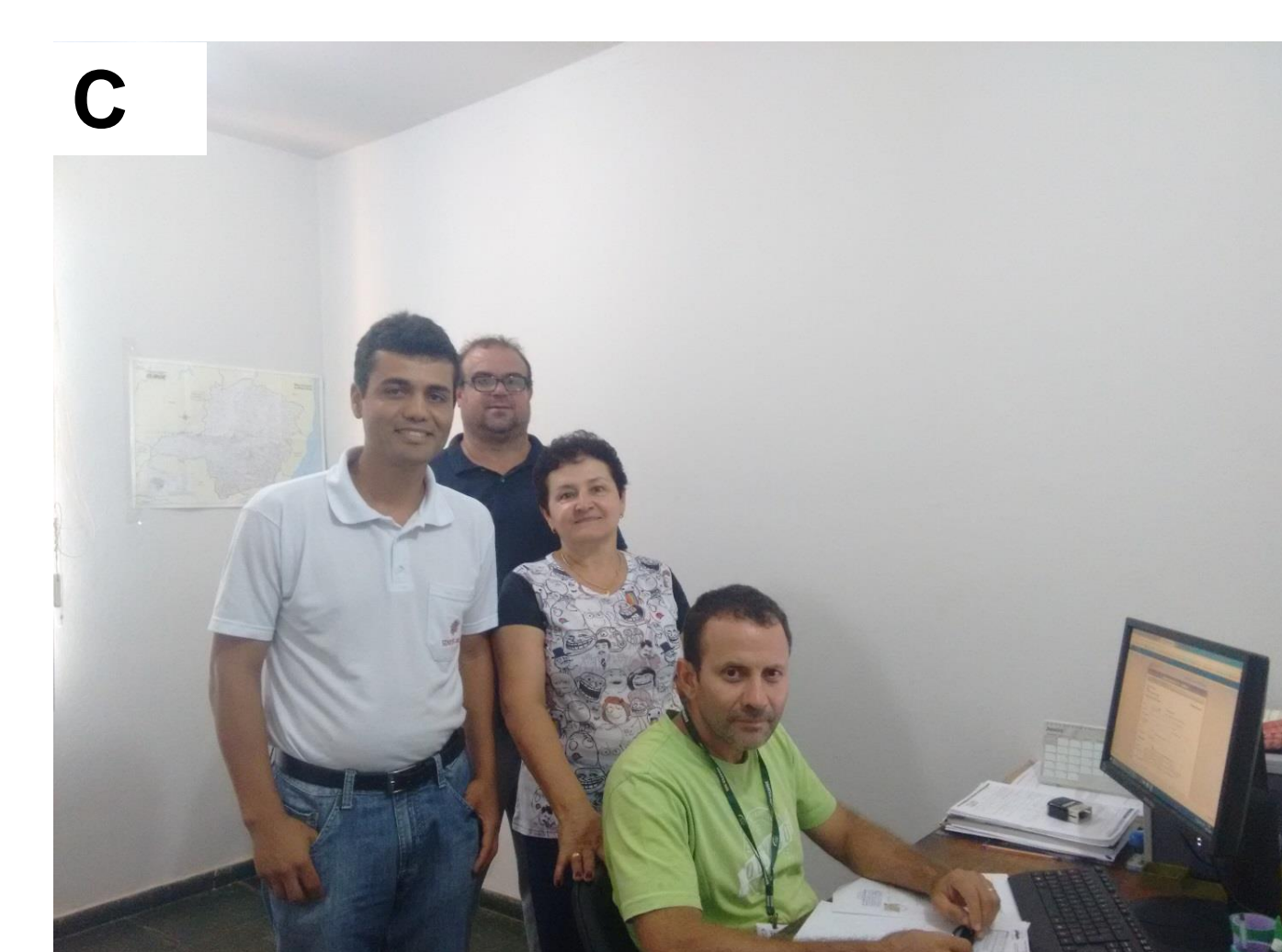
Na formação tratamos da reforma trabalhista e o impacto nos nossos direitos, tema de relevância Nacional. Incluímos também o agendamento de questões individualizadas e próprias da EMATER-MG.

As visitas oportunizam formação sindical permante aos sócios do SINTER-MG, mantendo viva a nossa luta.

## RESULTADO DO TRABALHO/EXPERIENCIA

- 1-Formação sindical permanente através das visitas. Foto (C)
- 2- A filiação de mais um trabalhador em 2017.
- 3-Assembleia de formação Sindical em Araçuaí (2017).Foto (B)
- 4-Assembleia de Formação Sindical em Taiobeiras (2017). Foto (A)
- 5- Visitas de Mobilização e formação sindical. Foto (D)
- 6- Melhoria na comunicação com o sindicalizado.
- 7- Redução nas distâncias percorridas pelos sócios para participar de assembleias.

## FOTOS



## BIBLIOGRAFIA

BRASIL. Lei 12.188 política nacional de assistência técnica na agricultura familiar e reforma agraria. MDA. BRASILIA, p. 28. 2010.